

MEHR FRAUEN IN FÜHRUNG IST MACHBAR

Frauen-Karriere-Index – die wichtigsten Fakten, Strategien und Erfahrungen für Unternehmen, die ihre individuelle Zielgröße für das Gesetz zur gleichberechtigten Teilhabe anstreben

MEHR FRAUEN IN FÜHRUNGS- POSITIONEN? SO GEHT ES BESSER.

Die Gewinnung, Auswahl und Entwicklung von exzellenten Fach- und Führungskräften ist ohne Frage zukunftsweisend für Unternehmen. Der Frauen-Karriere-Index bringt genau die notwendige Sachlichkeit in diesen Prozess. Der FKİ basiert auf objektiven Zahlen, Daten und Fakten und unterstützt Ihr Unternehmen bei der Entwicklung wirkungsvoller Strategien und Maßnahmen. Nur Objektivität und Transparenz bei Beförderungen schaffen Vertrauen – bei allen Ihren Mitarbeitern.

Am 1. Mai 2015 ist das Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst in Kraft getreten. Die Verantwortung zur Förderung von mehr Frauen in Führungspositionen ist in den Firmen angesiedelt. Als AG, KGaA oder SE oder als GmbH, eG oder WVaG sind viele Unternehmen verpflichtet, verbindliche Zielgrößen für Vorstand, Geschäftsführung sowie die zwei obersten Führungsebenen darunter zu benennen.



„Viele Unternehmen wollen etwas verändern. Aber Ziele allein, ohne entsprechende Maßnahmen, haben keinen Erfolg. Die Frage ist, wie ist was zu tun, um voranzukommen und die Vorgaben zu erreichen. Drei Jahre Forschung machen deutlich: Das Thema ist langfristig und langwierig. Erfolgreiche Unternehmen planen für den Marathon und nicht den Sprint.“
Barbara Lutz, Gründerin FKİ und Managing Partner

DER FRAUEN-KARRIERE-INDEX IST SACHLICH, MESSBAR, UNABHÄNGIG

Einige Unternehmen sind bei der Frauenförderung in Deutschland schon sehr aktiv und erarbeiten vielfältige Maßnahmen, um die Entwicklung zu unterstützen. Ihre Anstrengungen und Erfolge sind in der Öffentlichkeit bislang wenig bekannt.

Andere Unternehmen arbeiten noch an der Entwicklung von Zielgrößen und können noch nicht auf erprobte Strategien und Maßnahmen zurückgreifen. Der FKİ bietet Unterstützung bei der Findung tragfähiger Konzepte und Umsetzungsprozesse vor Ort.

Gleichzeitig werden die Anstrengungen der Unternehmen ausgezeichnet und gewürdigt. Der FKİ begleitet seit 2012 namhafte Unternehmen auf dem Weg zu mehr Frauen in Führungspositionen. Er unterstützt Sie damit aktiv beim Erreichen der individuellen Zielgrößen und Planungen.

Der Frauen-Karriere-Index (FKİ) bietet Ihnen damit ein erprobtes Instrument und eine praktische Alternative, um in Ihrem Unternehmen Ziele zu formulieren, zu erreichen und zu dokumentieren.



Die Ergebnisse des Index basieren auf einem umfassenden unternehmensinternen Fragebogen. Die Fragen und Themen wurden gemeinsam mit den Unternehmen entwickelt, wissenschaftlich überprüft, getestet und über die Jahre immer weiter verbessert. Inzwischen haben über 100 Unternehmen am FKi teilgenommen. Sie bilden gemeinsam einen Wissens- und Erfahrungspool, der sowohl zur Normierung von erfolgreichen Strategien und Maßnahmen führt als auch effizientes internes Controlling möglich macht.

Sie können also anhand der eigenen internen Daten Ihre Situation analysieren und effektive Maßnahmen ergreifen. Schon beim Ausfüllen des Fragebogens erhalten Sie wichtige Hinweise. Der Index vergleicht nicht die Ergebnisse der Unternehmen untereinander, sondern konzentriert sich auf erfolgreiche erfolgreiche Maßnahmen und Entwicklungen.

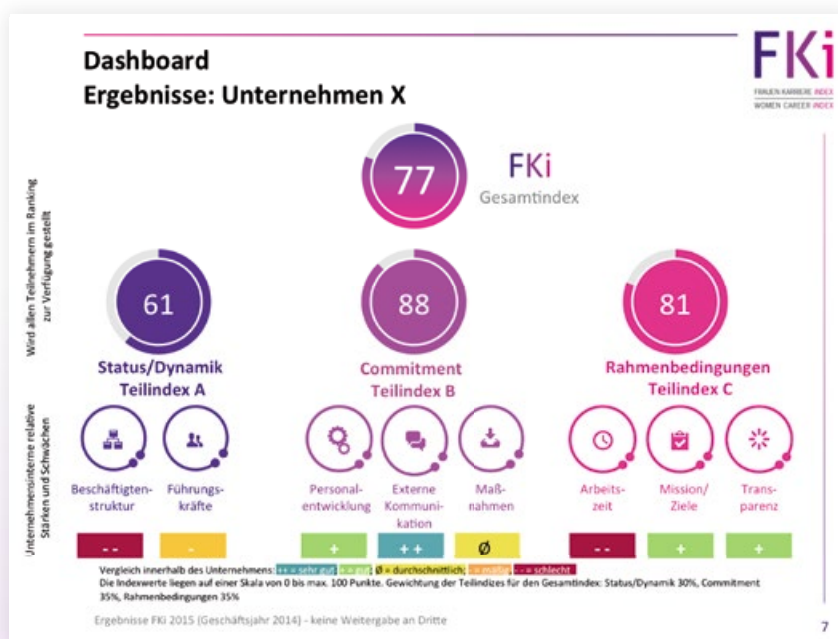
Der Index stellt Ihnen als Entscheider belastbare KPI-Zahlen zur Verfügung und unterstützt eine sachliche und faktenbasierte Diskussion im Unternehmen und in der Öffentlichkeit.

Die Methodik: Das Index-Modell und der FKi-Fragebogen wurden in mehreren Stufen über zwei Jahre entwickelt. Die Pilotphase, der Pretest und die ersten drei Erhebungswellen waren durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert. Die Analyse beschränkt sich auf messbare „facts & figures“. Die Daten der beteiligten Unternehmen sind nicht anonym und können überprüft werden. Für den übergeordneten Vergleich und die Normierung werden die Daten anonymisiert. Die Daten liegen ausschließlich dem Marktforschungsinstitut vor.

Eine Teilnahme an einer Erhebung zieht für Sie keine Verpflichtung nach sich. Der FKi stellt den beteiligten Unternehmen alle Informationen zur Verfügung.

DER FRAUEN-KARRIERE-INDEX LÄSST ZAHLEN SPRECHEN

Das FKi-Dashboard gibt konkrete Hinweise, wo Ihr Unternehmen steht, wo die Stärken und Schwächen Ihrer Karriereförderung von Frauen liegen und wie Sie diese unternehmensadäquat verbessern können. Es liefert auf einen Blick alle relevanten Zahlen und ist reporting-tauglich.



Der Frauen-Karriere-Index wird jährlich erhoben. Jedes Unternehmen kann jederzeit einsteigen. Ihre Entwicklungen werden bis in das jeweils vergangene Geschäftsjahr dokumentiert. Sie erhalten eine vollständige Analyse und Auswertung. Als Benchmark dient die Wissens- und Datenbank des FKi. Außerdem können Sie, falls gewünscht, Ihre eigenen Daten mit den zurückliegenden FKi-Ergebnissen bis in das Jahr 2012 vergleichen.

Am Ende jeder Frauen-Karriere-Index-Erhebungswelle werden die Teilnehmer gewürdigt. Jedem Unternehmen, das sich indexieren lässt, wird als Anerkennung die FKi-Auszeichnung verliehen.



Das Gesamtergebnis misst den Erfolgsgrad Ihrer aktuellen Frauenförderung. Er setzt sich aus drei relevanten Werten zusammen, die für jedes Unternehmen sehr unterschiedlich sein können. Diese Teilindizes sind mit den Unternehmen wissenschaftlich erarbeitet.

**Status/Dynamik
Teilindex A**



**Commitment
Teilindex B**



**Rahmenbedingungen
Teilindex C**



Die Kerntreiber der Karriereentwicklung: Struktur/Dynamik (Strukturdaten und Frauenanteil in Führungsebenen), Commitment (Personalentwicklung, Kommunikation und Maßnahmen) und Rahmenbedingungen (Unternehmensleitlinien, Transparenz und Flexibilisierung)

Diese detaillierten Zahlen erhebt nur der Frauen-Karriere-Index und schafft damit die sachliche Grundlage für mehr Transparenz, Objektivität und Kontinuität in der Frauenförderung.

DER FRAUEN-KARRIERE-INDEX BRINGT IHNEN SYSTEMATISCH MEHRWERT

Unternehmerische Exzellenz entsteht durch die besten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in Ihrem Unternehmen. Diese zu gewinnen und zu halten ist ein relevanter Wettbewerbsfaktor. Der Frauen-Karriere-Index bietet Ihnen eine Chance für eine moderne Positionierung und Differenzierung im Arbeitsmarkt.

Zehn Vorteile des Frauen-Karriere-Index im Überblick:

- Ihr Unternehmen kann auf Basis eigener Daten seine Situation analysieren, Branchenvergleiche ziehen und anhand von Benchmarks bewerten
- Einmalige, **überschaubare Kosten**, klare Leistungen und belastbare Ergebnisse
- Ihr Engagement wird jetzt einfach **messbar und dokumentierbar**
- Transparenz und Sachlichkeit schaffen **Vertrauen** – in der gesamten Belegschaft
- Die Qualität der Ergebnisse ist durch **wissenschaftliche** Marktforschungsmethoden gesichert
- Durch Arbeitskreise, Best Practice und intensiven Austausch bei den Veranstaltungen **werden Erfahrungen geteilt**
- Sie diskutieren, welche Strategien und Maßnahmen in der Praxis erfolgreich sind und zu einer messbaren Qualitätssteigerung und mehr Effizienz führen
- Ihr Unternehmen wird ein noch **attraktiverer Arbeitgeber** für exzellente Frauen
- Der FKi zieht **keine Verpflichtung** nach sich und stellt alle Informationen den Unternehmen zur Verfügung
- Das Projekt wurde vom **Familienministerium** von 2012 bis 2014 gefördert. In 2016 hat Frau Bundesministerin Manuela Schwesig die **Schirmherrschaft** für die Fachkonferenz übernommen

Frauen-Karriere-Index

Schumannstraße 27
60325 Frankfurt

T 069 - 5050 273 16

F 069 - 5050 273 17

M 0151 - 20037464

info@frauen-karriere-index.de

b.lutz@frauen-karriere-index.de

s.recke@frauen-karriere-index.de

www.frauen-karriere-index.de